

部门（单位）整体支出绩效目标表
(2022年)

部门（单位）名称			特克斯县乔拉克铁热克镇人民政府		
	任务名称	主要内容	预算金额（万元）		
			总额	财政拨款	其他资金
年度主要任务	人员保障	用于保障部门单位职工工资、津补贴、福利社保等人员类支出	2009.41	2009.41	
	运转保障	保障政府及各站所日常办公费、水电费、取暖费、差旅费、福利费等商品服务类支出	174.4	174.4	
	三老四类人员（本级）	主要用于发放三老四类人员生活补贴，及时发放自然减员三老四类人员一次性抚恤金。	53.27	53.27	
	村（社区）“为民办实事”工作费（本级）、村（社区）支出（公用）（本级）	用于为民办实事人员开展工作及村（社区）日常开展各类工作，解决群众生产生活中的实际困难，改善人居环境，促进村（社区）社会经济发展，加速推进乡村治理体系和治理能力现代化。	191.22	191.22	
	“为民办实事”县派人员补助（本级）	主要用于“为民办实事”人员补助，通过补贴发放，稳定驻村干部队伍，确保队伍能够长期、稳定在村级开展各项工作。	82.64	82.64	
	村社区人员支出（本级）	用于村社区工作人员工资福利支出及社保、对个人和家庭的补助，通过补贴发放，稳定村干部队伍，确保村干部能够长期、稳定在村级开展各项工作。	605.44	605.44	
	合计		3116.38	3116.38	
年度总体目标	<p>1、负责制定乡镇机关各项工作制度并监督落实，负责宣传党的各项方针、政策，拟定经济发展、产业结构规划、计划并组织实施，完善基层综合执法体制机制，落实行政执法公示制度、执法全过程记录制度、重大执法决定法制审核制度，负责农业、畜牧、兽医、草原、林业、农技、农机、水利、科技等方面的服务工作，主要承担文化、宣传、体育、广播电视、旅游等方面的服务工作，主要负责民政、教育、劳动就业、社会保障、社会救助、退役军、残疾人事业、红十字会等方面的服务工作，负责国土资源、规划建设、园林绿化、环境保护、交通等方面的服务工作；负责法制建设、平安创建、网格化管理、安全生产、的工作；</p> <p>2、保障部门单位人员发放工资福利支出及正常运转支出；</p> <p>3、主要用于发放三老四类人员生活补贴，及时发放自然减员三老四类人员一次性抚恤金。</p> <p>4、用于为民办实事人员开展工作及村（社区）日常开展各类工作，解决群众生产生活中的实际困难，改善人居环境，促进村（社区）社会经济发展，加速推进乡村治理体系和治理能力现代化。</p> <p>5、主要用于“为民办实事”人员补助，通过补贴发放，稳定驻村干部队伍，确保队伍能够长期、稳定在村级开展各项工作</p> <p>6、用于村社区工作人员工资福利支出及社保、对个人和家庭的补助，通过补贴发放，稳定村干部队伍，确保村干部能够长期、稳定在村级开展各项工作。</p>				
	一级指标		二级指标	三级指标	指标值
			数量指标	保障工资福利发放人数	=184人

年度绩效指标

产出指标

数量指标	三老四类人员发放人数	>=420人	
数量指标	三老四类人员补助发放次数	>=6次	
数量指标	为民办实事村数量	=14个	
数量指标	为民办实事人数	>=85人	
数量指标	为民办实事补助发放次数	>=3次	
数量指标	村干部、村民小组长、大学生村官发放人数	>=213人	
数量指标	村干部、村民小组长、大学生村官工资发放	>=8次	
质量指标	工资及公用经费保障率	>=100%	
质量指标	为民办实事村（社区）工作费保障率	>=90%	
质量指标	为民办实事补助发放准确率	=100%	
质量指标	村干部、村民小组长、大学生村官发放准确率	=100%	
质量指标	三老四类人员补助发放准确率	=100%	
时效指标	资金发放及时性	=100%	
时效指标	三老四类人员补助发放及时率	=100	
时效指标	为民办实事村（社区）工作经费支出及	>=99%	
时效指标	为民办实事补助发放及时率	=100%	
时效指标	村干部、村民小组长、大学生村官发放及	=100%	
成本指标	人均支出标准	<=10.92万元	
成本指标	人均运转经费数	<=0.95万元	
成本指标	三老四类补助每次发放金额	<=8.85万元	
成本指标	为民办实事村（社区）平均工作费	<=13.66万元	
成本指标	为民办实事人员补助每次发放金额	<=25.76万元	
成本指标	村干部、村民小组长、大学生村官金额	<=68.85万元	
效益指标	经济效益指标		
	社会效益指标	提升本县乡村治理体系	有效提升
	社会效益指标	保障本县农村集体经济健康发展	有效保障
	生态效益指标		
	可持续影响指标		
满意度指标	满意度指标	干部职工满意度	>=95%
	满意度指标	游客满意度	>=95%
	满意度指标	村干部满意度	>=95%
	满意度指标	三老四类人员满意度	>=95%